



Boletim do SINDICONSTRUPOLO



316 - 15/04/2025

Rua Itabaiana, nº 63 - Bairro Mathias Velho - Canoas - RS - Fone 3466.9151 - e-mail: sindiconstrupolors@gmail.com

CHEGOU A HORA DA CAMPANHA SALARIAL 2025/2026

A **Campanha Salarial** deste ano está chegando e a **nossa luta começa agora**. Mobilizados e unidos vamos fazer uma campanha vitoriosa!

Em breve o Sindiconstrupolo realizará assembleia com a categoria para apreciação da pauta de reivindicações. Vamos juntos lutar por **melhores condições de trabalho, salário dignos e benefícios que melhoram nosso dia a dia**. Esse é o nosso momento para conquistar o respeito e a valorização que merecemos!

Fique atento! Sua participação, desde o início da campanha salarial, ainda na definição da pauta de reivindicações, é essencial para garantir as conquistas. Converse e mobilize seus colegas e participe da assembleia.

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES! Cada voz conta, cada trabalhador soma – vamos mostrar que, juntos, somos invencíveis.



- Participe das assembleias!
- Espalhe a mobilização!
- Vamos fazer dessa campanha um marco de vitórias!

**O FUTURO DO NOSSO TRABALHO COMEÇA AGORA E AS NOSSAS CONQUISTAS SERÃO DO TAMANHO DA NOSSA LUTA
NOSSO FUTURO SERÁ FEITO POR NÓS!
SINDICONSTRUPOLO
CAMPANHA SALARIAL 2025/2026**

PRECARIZAÇÃO DO LOCAL DE TRABALHO – DISTRITO

A situação atual do Distrito é inadmissível e reflete o descaso total das empresas, contratante e contratadas, para com os trabalhadores terceirizados.

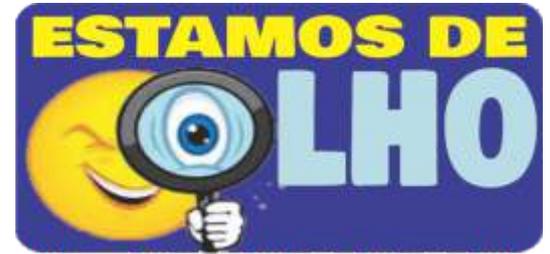
A precarização do local de trabalho é evidente: um ambiente desprovido de condições mínimas de segurança, onde a saúde e a integridade física dos trabalhadores são tratadas como questões secundárias.

A negligência coloca em risco a saúde dos trabalhadores. O mato e o acúmulo de água em diversos pontos estão contribuindo para a proliferação de mosquitos, inclusive o da dengue. Dentro desse cenário, cobras e bichos peçonhentos estão sendo avistados frequentemente pelos trabalhadores na área.

O refeitório continua com a gambiarra de ar-condicionado levando insetos para dentro do local. Soma-se a isso as denúncias de falta de alimentação para os trabalhadores, que vem ocorrendo frequentemente.

A luta por condições dignas de trabalho é constante para o Sindiconstrupolo e a entidade não medirá esforços para que o trabalhador tenha garantido um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Basta de negligência! Exigimos respeito, segurança e dignidade para todos os trabalhadores!



TEXIAN - No fim do mês de março o SINDICONSTRUPOLO esteve reunido com representantes da empresa TEXIAN, para **discutir as demandas dos profissionais, caldeireiros**, sobre salários e funções exercidas. A empresa se comprometeu na realização de teste para os profissionais da caldeiraria, inclusive este teste poderia ser realizado pelos montadores, trabalhadores estes que tivessem condições de realizar a avaliação. O Sindiconstrupolo está constantemente na luta por melhores condições de trabalho e respeito aos profissionais!

PSV SOLUTIONS - Outra demanda tratada pelo SINDICONSTRUPOLO, foi sobre a prática da empresa PSV SOLUTIONS em aplicar **advertências e suspensões de forma indiscriminada**. A empresa tem aplicado advertências e suspensões de forma desproporcional. O Sindiconstrupolo já havia abordado esse assunto em reunião com os representantes da empresa, porém no mês de março, **4 trabalhadores da empresa tiveram suspensões aplicadas pelo simples fato de cobrarem o pagamento de seus salários em dia**. O Sindiconstrupolo, após uma intensa manifestação realizada com a categoria **no dia 12/03 conseguiu reverter as suspensões** e ainda garantir aos trabalhadores um período de estabilidade. **JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

BRASKEM E DEMISSÕES

As empresas terceirizadas do Polo vêm demitindo trabalhadores, usando o velho discurso das dificuldades financeiras.

Enquanto isso, os trabalhadores que permanecem enfrentam sobrecarga, desvio de função, pressão e assédio moral – prova de que os demitidos fazem falta.

Além disso, mais uma vez, fica claro que a Braskem resolve seus problemas às custas dos trabalhadores terceirizados, priorizando lucros em detrimento dos direitos desses profissionais.

Como fica a segurança, em uma área petroquímica, se os trabalhadores que estão realizando suas tarefas estão constantemente com sobrecarga mental, com medo de demissão?

Como a Braskem ainda tem a capacidade de exigir dos profissionais o comprometimento na realização de tarefas com segurança, se ela mesmo é a responsável por esse cenário de incertezas!

**Queremos respeito, valorização!
Chega de precarização.**

