



Boletim do SINDICONSTRUPOLO



310 - 16/10/2024

Rua Itabaiana, nº 63 - Bairro Mathias Velho - Canoas - RS - Fone 3466.9151 - WhatsApp (51) 98040.6700

PROPOSTA DAPATRONAL SOBRE OS FERIADOS DE FINAL DE ANO E CARNAVAL NÃO ATENDE A CATEGORIA

Com a proximidade do final do ano, o SINDICONSTRUPOLO, como de costume, já se mobiliza para garantir os feriados de final de ano e carnaval aos trabalhadores.

O Sindicato deixou claro para a patronal que **qualquer proposta que não garanta um feriado tranquilo será inaceitável**. No entanto, mais uma vez, as empresas demonstraram um descaso com os trabalhadores, apresentando uma proposta vergonhosa, alegando que a conta é do trabalhador.

Após um ano marcado por lutas intensas de reajustes salariais e de direitos dignos, é inaceitável que a patronal insista em colocar mais esse peso sobre os trabalhadores.

Assim como mostramos força e união nas batalhas enfrentadas ao longo do ano, se for necessário, estaremos dispostos a nos mobilizarmos novamente para garantir estes feriados de final de ano e de Carnaval.



MOBILIZAÇÃO É A CHAVE PARA O RESPEITO E A DIGNIDADE DOS TRABALHADORES TERCEIRIZADOS

O SINDICONSTRUPOLO tem se empenhado incansavelmente em buscar melhorias significativas e contínuas no **Distrito dos Terceirizados na Braskem Q2. O local está atirado às traças!**

O Sindicato vem forçando desde a instalação de toldos que protejam os trabalhadores das chuvas e do sol forte, até a implementação de uma infraestrutura adequada nos terminais de ônibus, pois **o que se tem é uma vergonha!** A realidade do Distrito é que essas demandas básicas não se concretizam por descaso das empresas, **tanto da Braskem como das terceiras.**

Essa é mais uma evidência de que as empresas ignoram as necessidades básicas dos trabalhadores terceirizados aqui no Polo Petroquímico do RS.

O SINDICONSTRUPOLO já

buscou o diálogo inúmeras vezes, mas as empresas continuam a fugir de suas responsabilidades. Diante desse cenário, a Categoria entende que **a mobilização é a única ferramenta** certa. Se as empresas não escutam o apelo do Sindicato de atender estas necessidades, sendo algumas delas obrigatórias pelas NRs, a luta organizada se torna a única alternativa!



PARADA DA CALDEIRA Q2 E PARADA DA PEE5 NAS UNIDADES DA BRASKEM

Com a Parada programada de Manutenção da caldeira e a movimentação sobre a Parada na PEE5, o SINDICONSTRUPOLO reafirma sua expectativa de que este período **seja conduzido com a seriedade, segurança e a dignidade que os trabalhadores terceirizados merecem**. Não aceitaremos a continuidade de uma cultura de assédio moral e insegurança.

Reiteramos a necessidade de efetiva segurança e condições dignas de trabalho, garantindo que a Parada ocorra de maneira segura e respeitosa para todos os trabalhadores envolvidos nas atividades. Atualmente, os trabalhadores estão conscientes e preparados para exigir melhorias e condições adequadas em seus ambientes de trabalho.

PRESSÃO E HUMILHAÇÃO

O Modo de Condução dos Fiscais da Braskem e da Timenow



A situação que vivemos na Braskem se repete e se agrava a cada dia. Os relatos sobre a pressão exercida pelos fiscais

da **Timenow** na área Braskem são alarmantes e inaceitáveis. Os trabalhadores terceirizados são submetidos a **xingamentos, gritos e, principalmente, humilhações e ameaças habituais e constantes**. Essa coação transforma o ambiente de trabalho em um espaço degradante e insustentável, potencializando mais acidentes.

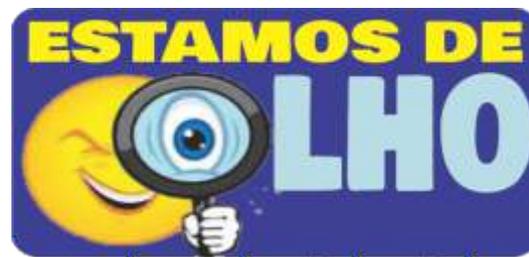
É inadmissível que essa cultura de **assédio moral** ainda persista e a **gestão da Braskem e das Terceiras** nada façam! Os **fiscais da Braskem na área da caldeira e da mecânica** muitas vezes, para concluir os trabalhos, abusam de seu poder e ignoram as necessidades básicas e de segurança dos trabalhadores terceirizados. **É fundamental que a Braskem reconheça que todos os trabalhadores, independentemente de sua Categoria, merecem respeito e dignidade.**

ASSÉDIO MORAL É CRIME E O SINDICONSTRUPOLO NÃO FICARÁ EM SILÊNCIO!

O Ministério Público e o Ministério do Trabalho foram acionados para denunciar essas práticas abusivas que se tornaram rotina. Não vamos mais tolerar as situações em que os fiscais buscam a aprovação da Braskem, à custa de condições vexatórias dos trabalhadores terceirizados. **O assédio é uma violação grave e suas consequências são evidentes: a pressão e o clima de coação resultam em acidentes, como os que vêm ocorrendo nas caldeiras da Braskem Q2, onde os trabalhadores são severamente afetados devido ao ambiente hostil e estressante imposto pelos fiscais da Braskem.**

É urgente que esses fiscais sejam responsabilizados pelos acidentes, resultantes de suas precarizantes ações. Essa prática não apenas desestabilizam os trabalhadores, mas também comprometem a segurança no ambiente de trabalho. Quando um trabalhador se sente coagido e desrespeitado, sua capacidade de realizar as tarefas de forma segura é severamente abalada, o que pode levar a consequências trágicas, como ocorreu recentemente na parada da Caldeira 46GV01.

O SindiconstrupoLO irá tomar todas as medidas necessárias para acabar com essa prática e infeliz cultura, permitida pela Braskem, e garantir que os trabalhadores terceirizados não passem mais por essas situações.



DESCASO DAS EMPRESAS TERCEIRIZADAS COM A SAÚDE DOS TRABALHADORES

É inaceitável que os ônibus destinados ao transporte de trabalhadores para suas residências sejam utilizados também como meio de transporte interno nas áreas do polo, especialmente considerando que os trabalhadores **transitam nesses veículos com uniformes contaminados**. Essa prática **compromete não apenas a saúde e a segurança dos trabalhadores, mas também a saúde de seus familiares**, uma vez que os mesmos ônibus que os transportam de volta para casa estão expostos a essa contaminação.

PREDIAL AXEL/GPS INNOVA

O SINDICONSTRUPOLO recebeu novamente denúncias de **assédio moral na área da Innova**. O dia a dia dos trabalhadores já é difícil, enfrentando riscos e sobrecargas nas frentes de trabalho. Não é necessário que essa situação se agrave ainda mais, com atitudes da supervisão que tentam comandar e impor o medo através de ameaças para concluir os trabalhos. Essa demonstração de desrespeito com os trabalhadores não apenas fere a dignidade dos trabalhadores, mas também **contribui para um ambiente inseguro e hostil de trabalho.**

SINDICONSTRUPOLO PARTICIPA DE MANIFESTO SOBRE O BENZENO



Dirigentes do SINDICONSTRUPOLO participaram, **dia 11 de outubro**, de um manifesto na **Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-RS), em Porto Alegre**. A atividade teve como objetivo chamar a atenção da bancada do governo na Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP) sobre o risco de substituição no atual indicador do produto, o Valor de Referência Tecnológico (VRT) pelo Limite de Exposição Ocupacional (LEO) e reiterar a urgência da reinstalação das Comissões Nacional, estaduais e regionais do Benzeno – a CNBPz e as CEBz.

O representante dos trabalhadores terceirizados do Polo Petroquímico no ato, reiterou que a área do Polo onde os terceirizados atuam é muito afetada e os trabalhadores lidam diretamente com o Benzeno. **“A gente usa máscara, o que minimiza os vapores orgânicos, mas não resolve. Estamos vendo nossos companheiros com câncer, sofrendo, e até quando vamos ver isso?”**, questionou ele. Outras lideranças também se manifestaram neste sentido.

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICONSTRUPOLO